



Sul Energia

CONSTRUÇÕES E
ENGENHARIA

Código de Ética

Março de 2021

The image features a series of wind turbines silhouetted against a vibrant sunset sky. The sky is filled with warm orange and yellow tones, with scattered clouds catching the low light. The turbines are of varying heights and are positioned across the horizon, creating a sense of depth. The overall mood is serene and emphasizes clean energy.

*Obras com excelência
exigem LT Sul Energia*

Mensagem dos Sócios-Diretores

O presente Código de Ética ratifica os princípios que orientam nossa postura empresarial desde a nossa fundação, com respeito a transparência, fidelidade aos nossos parceiros e clientes, qualidade, responsabilidade social e sustentabilidade.

Este documento lista as normas e comportamentos que consideramos corretos, dentro dos padrões éticos, da legislação vigente e da consciência profissional dos colaboradores da LT SUL e de todos aqueles que a representam.

Temos certeza que a divulgação do mesmo e seu cumprimento, fortalecerá as bases de nossos valores e possibilitará a construção de alianças de longo prazo com nossos clientes e todos os membros de nossa cadeia produtiva, assim como, com a sociedade em geral.

Estaremos, permanentemente, aprimorando-o e acatando sugestões internas e externas para este fim.

Atenciosamente

Leandro Marasca

Rommel Saldanha

Objetivo

Disseminar a missão, valores e princípios da LT SUL, assim como, o seu código de conduta para todos os públicos com os quais a empresa, seus sócios, administradores e seus colaboradores se relacionam, de forma que este ideário seja compreendido, respeitado e praticado

Missão

Atuar no mercado de construção, engenharia e locação de equipamentos para a infraestrutura do segmento de energia, de forma qualificada e sustentável, satisfazendo as expectativas de nossos clientes, fornecedores, colaboradores, sócios e comunidades que interagimos.

Visão

Ser referência nos mercados onde atua.

Valores

Ética: A ética e a idoneidade são indispensáveis às nossas ações e norteiam todas as relações comerciais e interpessoais.

Comprometimento: Comprometemo-nos em desenvolver todas as ações e operações, com qualidade, melhoria contínua e responsabilidade perante todos os envolvidos.

Desenvolvimento: Buscamos o desenvolvimento através da inovação, agilidade, qualidade, segurança e persistência nos objetivos, com foco na melhoria contínua dos resultados.

Segurança e Meio Ambiente: Promovemos o desenvolvimento com segurança em todas nossas atividades, com ações, práticas e atitudes preventivistas, voltadas para a melhoria contínua da Gestão Ambiental e Patrimonial.

Valorização dos **Recursos Humanos.**

The image features a series of high-voltage power lines and towers stretching across the frame from the bottom left towards the top right. The towers are silhouetted against a bright, warm orange background, likely a sunset or sunrise. The power lines are multiple parallel lines that create a strong sense of perspective. The towers are lattice-structured and have several insulators on each line. The overall composition is dynamic and industrial.

A LT Sul e SEUS COLABORADORES



Na busca do aperfeiçoamento constante e da perenidade de suas atividades dentro dos padrões e da ética da livre iniciativa, a Empresa se compromete em:

- Proporcionar iguais oportunidades de trabalho para todos, independentemente de raça, sexo, religião, crenças ou opção sexual, não aceitando assim, qualquer ato discriminatório, quer na empresa ou nos membros da sua cadeia produtiva.
- Valorizar e promover os seus colaboradores tendo como parâmetro, exclusivamente, o comprometimento, a qualificação e as competências necessárias.
- Incentivar o crescimento pessoal e profissional dos seus colaboradores.

- 
- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, possuidor das condições necessárias para o exercício das respectivas funções e serviços.
 - Não tolerar exploração de mão de obra infantil ou trabalho escravo.
 - Não permitir a prática de assédio moral ou sexual.
 - Não tolerar atos de intimidação, provocação ou agressão, física ou verbal, praticados por colaboradores da empresa contra qualquer pessoa, seja nas dependências do trabalho ou em função dele.
 - Não tolerar o uso de álcool, drogas ou prática de jogos de azar durante o expediente de trabalho e na sua sede.
 - Não tolerar o porte de drogas ilícitas ou armas no ambiente de trabalho.
 - Não permitir que qualquer colaborador da Empresa ofereça e/ou receba vantagens indevidas dos demais concorrentes e/ou de funcionários públicos.

**CONDUTA DE SEUS
COLABORADORES**



A conduta dos colaboradores deve visar sempre o bom desenvolvimento de suas atividades profissionais, dentro de um ambiente de trabalho sadio e participativo. Quando das relações pessoais, procurar evitar eventuais conflitos de interesses com os da Empresa e respeito permanente deste código de conduta e da legislação vigente, especialmente, em relação à legislação trabalhista e do CCB – Código Civil Brasileiro.

Para tanto, orientamos:

- Aos colaboradores não responderem a ofícios ou solicitações verbais junto a órgãos oficiais ou a clientes, sem a devida autorização do diretor responsável.
- Não aceitar cargo ou função de confiança em outras empresas ou entidades (públicas ou privadas) em horário incompatível com o expediente de trabalho ou quando houver interesse conflitante com a Empresa . Eventuais exceções, poderão ser concedidas pela Direção, de forma expressa e formal.
- Obter a aprovação prévia da Direção para a realização de qualquer trabalho ou atividade a ser executada em nome da LT SUL ou com a utilização de seu nome, instalações ou equipamentos.

- Comunicar, previamente, à Direção quando qualquer empresa, de sua propriedade ou de parente, se habilitar para prestar serviço ou fornecer produtos à LT SUL.
- Comunicar aos responsáveis de forma antecipada a contratação de parentes e/ou amigos pela empresa. Neste caso, a mesma respeitará os critérios técnicos exigidos para o desempenho da função e pela política da empresa não discriminatória, assim como não influenciará sobre eventual processo rescisório.
- A aceitação de presentes deve se limitar a brindes de pequeno valor , que não possam ser percebidos como meio de influenciar qualquer decisão das parte beneficiada.
- A utilização de equipamentos e meios de comunicação da empresa (telefone, e-mail, internet e outros) para comunicados e contatos pessoais deve ser restrito a necessidade imediata.
- A internet não pode ser utilizada para a veiculação ou recepção de informações ofensivas, agressivas, pornográficas, posicionamentos políticos, religiosos ou alheios aos fins da Empresa.
- A participação em eventos, de qualquer tipo, patrocinados por clientes, deve ter autorização prévia da Direção.

LT SUL E SEUS FORNECEDORES



A relação com nossos fornecedores deve se caracterizar pela transparência e pela longevidade, bem como, pela cumplicidade deles com nossos valores e princípios, sob pena desta relação ser suspensa.

As premissas básicas para a seleção de nossos fornecedores/parceiros são:

- Critérios éticos, técnicos, de competência e qualidade, além das questões de sustentabilidade ambiental e de políticas não discriminatórias similares às nossas são fatores pré-seleção; somente depois de preenchidas estas competências, serão analisados aspectos como preço, quantidade, prazo, pontualidade e assistência.
- Os orçamentos serão feitos de forma clara e justa para todos os fornecedores participantes de concorrência.
- Para a contratação de fornecedores que possuam vínculos com colaboradores e/ou familiares de colaboradores deverá haver autorização expressa da Direção.
- Somente serão contratados fornecedores que cumpram as normas de bom *Compliance*.
- A relação da LT SUL e seus fornecedores é confidencial, salvo autorização expressa de autoridades competentes.

A LT Sul e a CONCORRÊNCIA





Nossa Empresa é fruto das oportunidades que o mercado e a liberdade econômica propiciam. Diante disto, rejeitamos qualquer ação que vá de encontro a estes princípios ou conluíus que tenham este objetivo.

Por isto, pregamos:

- Respeito a concorrência e as leis de mercado.
- Não difamar ou injuriar nossos concorrentes.
- Não participar de ações oligopolistas.
- Trabalhar em conjunto com a concorrência pelo fortalecimento da nossa área de atuação e na busca de soluções inovadoras, respeitando a competitividade de cada um.

The image features a series of high-voltage power lines and towers stretching across the frame from the bottom left towards the top right. The towers are silhouetted against a bright, warm orange background, likely a sunset or sunrise. The power lines are thin and parallel, creating a strong sense of perspective. The towers are complex lattice structures. The overall mood is industrial and atmospheric.

**LT Sul e a COMUNIDADE,
MEIO AMBIENTE E
PODER PÚBLICO**

Meio Ambiente: a LT SUL desenvolve todas as suas atividades respeitando todas as legislações ambientais vigentes, de modo a preservar o meio ambiente também para as gerações futuras;

Trabalho infantil e escravo: sob hipótese alguma toleraremos esta prática em nossa Empresa ou em nossos parceiros.

Atividade político-partidária: a Empresa não desenvolve esta atividade e seus colaboradores tem esta faculdade fora do horário de expediente e de nossa sede.

Atividades sindicais: consideramos que as atividades sindicais, tanto a nível patronal como da classe laboral, fazem parte de um processo educativos e de desenvolvimento do segmento. Assim, a participação sindical, respeitada a legislação vigente, é admitida e não pode ser motivo para nenhum ato discriminatório.

Poder Público: a relação com seus agentes deve ser transparente e publicitada, conforme a legislação vigente. Qualquer manifestação aos mesmos, deve ser feita pela Direção ou por quem esta designe. Atitude similar deve ser feita em relação aos veículos de comunicações e mídias sociais.

Código de Privacidade (LGPD)





Respeitamos os direitos de privacidade dos nossos funcionários, consumidores, clientes, fornecedores e outras pessoas com quem a Empresa possa ter uma relação de negócios. É política da Empresa recolher, processar, utilizar e manter informações pessoais dos funcionários, consumidores, clientes, fornecedores e outras pessoas conforme necessário em conformidade com a Política de Privacidade da Empresa e da legislação vigente, incluindo as leis relacionadas com o tratamento de informações pessoais de menores, e envidamos todos os esforços razoáveis para salvaguardar tais informações.

Para obter informações adicionais sobre a proteção de dados pessoais consultar a Política de Privacidade da Empresa.

Canal de Comunicação Comissão de Ética



Para acessar a Direção nos pontos listado neste código, o canal exclusivo será o e-mail códigodeconduta@ltsul.com.br.

Dúvidas decorrentes deste Código e o seu aperfeiçoamento, bem como eventuais sanções decorrentes do seu cumprimento, ocorrerá pela Comissão de Ética da LT SUL, a ser formada por indicação dos Sócios-Diretores com a seguinte composição:

- 02 sócios-diretores;
- 01 (um) representante área administrativa;
- 01 (um) representante área de engenharia;
- 01 (um) consultor externo